

南海電鉄グループ×日本国際博覧会協会「TEAM EXPO 2025」 トークイベント4月7日開催

【なぜ日本企業は高度外国人材 (IT 人材) の雇用が促進されないのか】

南海不動産株式会社 (取締役社長: 松川 康司) は、表題のテーマに関するトークイベントをオンライン・オフライン併用にて開催します。

日本の少子高齢化問題は労働人口 (国内市場) の縮小を招いており、日本企業はいずれグローバル市場への進出を検討せざるを得ない状況とされています。また、高度外国人材を雇用することによるダイバーシティ経営についても注目されていますが、足元を見れば、採用ノウハウや外国人社員の受入れ体制が整備されていないという理由で現実的に受け入れが困難な日本企業が多いことも事実です。

トークセッション1では、高度外国人材を雇用するにあたり、双方向で様々な異文化理解を行う必要があります。我々日本人と何が一緒で何が異なるのかを幅広い視点で理解することができます。トークセッション2では、高度外国人材の中でも IT 人材に特化して、日本と世界の IT 産業の現状を学びながら、グローバルな視点を持つ海外のエンジニアを採用することによるメリットを理解することができます。

本イベントは公益社団法人2025年日本国際博覧会協会が推進する「TEAM EXPO 2025」プログラムより共創チャレンジの参画者が登壇し国連が定める SDGs (持続可能な開発目標) の17番目の目標である「パートナーシップで目標を達成しよう」に沿って開催します。また、大阪・関西万博における「TEAM EXPO 2025」プログラムの実施の経緯や、大阪・関西万博への参画方法をご紹介します。

イベント参加特典

「貴社の実情に応じた高度外国人材雇用」に関する**無料**コンサルティングサービス (90分間)

先着 10社限定 ※イベント参加者限定で申込方法をお伝えします

日時: 4月7日 (木) 14時00分~16時00分 (開場: 13時30分~)

会場: オフライン: MUIK Kansai / オンライン: ZOOM ウェビナー (併用型)

大阪府大阪市中央区伏見町3-6-3 三菱UFJ信託銀行大阪ビル1F

事前予約制となりますので、参加をご希望される方は〈Peatix〉よりお申込み下さい。

<https://nankai-teamexpo-japal.peatix.com>

※新型コロナ感染症予防対策のため、オフライン会場は定員を限定して開催します。オンライン会場は Peatix にてお申込みください。オフライン会場は Peatix にてお申し込み後、下記問い合わせ先までご連絡ください。

主催: 南海不動産株式会社、株式会社大倉、TERAKOYA Academia, Inc.

共催: 公益社団法人2025年日本国際博覧会協会、Neartech Group 株式会社、南海電気鉄道株式会社

協力: 一般社団法人関西イノベーションセンター、株式会社三菱UFJ銀行、アズ株式会社、

行政書士法人第一総合事務所、ネパール国経済産業省、一般財団法人大阪労働協会、

一般社団法人 Transcend-Learning/関西大学国際部、特定非営利活動法人 国連 UNHCR 協会

Softwarica College of IT and E-commerce (Coventry University)

<資料提供先> 青灯クラブ、近畿電鉄記者クラブ、PR TIMES 等

【本件に関するお問い合わせ先】

南海不動産株式会社 企画部 (新規事業担当) 塚本洋平

TEL: 080-3518-6449 (06-6633-1055)

PC アドレス: tsukamoto.youhei@nankaifd.co.jp

南海電鉄グループ×日本国際博覧会協会 「TEAM EXPO 2025」 トークイベント

—なぜ日本企業は高度外国人材 (IT人材) の雇用が促進されないのか—

【トークセッションテーマ】

- ・異文化理解を通じた外国人材との共生について
- ・高度IT人材輩出新興国ネパールの魅力と採用検討をする日本企業のメリット

日時：4月7日 (木) 14時00分～16時00分 (開場：13時30分～)

会場：オフライン：MUIC Kansai / オンライン：ZOOMウェビナー (ハイブリット型)

大阪府大阪市中央区伏見町3-6-3 三菱UFJ信託銀行大阪ビル1F

事前予約制となりますので、参加をご希望される方は下記Peatixよりお申込み下さい。

<https://nankai-teamexpo-japal.peatix.com>

※新型コロナウイルス予防対策のため、オフライン会場は定員を限定して開催致します。お早めにお申し込みください。

主催：南海不動産株式会社、株式会社大倉、TERAKOYA Academia, Inc.

共催：公益社団法人2025年日本国際博覧会協会、Neartech Group株式会社、南海電気鉄道株式会社

協力：一般社団法人関西イノベーションセンター、株式会社三菱UFJ銀行、アズ株式会社、行政書士法人第一総合事務所、ネパール国経済産業省、一般財団法人大阪労働協会、一般社団法人Transcend-Learning/関西大学国際部、

特定非営利活動法人国連UNHCR協会、Softwarica College of IT and E-commerce (Coventry University) ※順不同

登壇者紹介



特定非営利活動法人 国連UNHCR協会
 事務局長
川合 雅幸

東京大学法学部卒業。1986年三菱電機株式会社入社。35年間の在任中、人事、国際事業部門を中心に、英、仏、西、UAEにおいて計15年の海外勤務を経験。2021年7月より当協会事務局長就任。



一般社団法人 Transcend-Learning 理事
 関西大学国際部SUCCESS事業推進チーフコーディネーター
吉田 圭輔

大阪大学、大阪府立大学、大阪市立大学、関西大学の高度外国人材のキャリア形成の実践と検証を担う、本事業プログラムを全国の大学に拡大する事業推進チーフコーディネーター



一般財団法人 大阪労働協会
 人材開発部長
佐々木 順一

株式会社リクルートにおいて、若年者の就職支援や中小企業の採用支援を行う。2008年から大阪労働協会。就業支援事業や人材確保支援事業など様々な事業企画やイベント企画など雇用対策モデルの開発を行う。



行政書士法人 第一総合事務所
 代表
若松 直

行政書士業務の中でも国際業務に特化し、年間2000件のビザ及び帰化申請を行う傍ら、法務顧問として教育機関、企業の外国人材適正化に向けたコンサルティングも行う。

南海電気鉄道株式会社
 上席執行役員/経営政策室副室長/経営戦略部長
松本 保幸



海外現法の社長として海外市場の開拓や、非日本人組織のマネジメントを経験。欧米や中国での勤務経験を通してグローバルマインドを養う。2021年に南海電鉄入社。中期経営計画策定を主導。

TERAKOYA Academia, Inc.
 CEO
シャラド ライ



Japan Dreamを目指す高度ネパール人材に対して、日本語教育を提供。ソフトバンク新規事業推進室 歴任後、東京大学大学院博士課程に在学中。

Neartech Group株式会社
 ITソリューション本部長
原 和義



大学在学中に起業。その後、スタートアップや大手商社グループ複数社で経営企画を担当。業界・業種を問わずどう進めたら良いかわからない状況での企画提案が得意領域。

公益社団法人2025年日本国際博覧会協会
 広報戦略局 戦略事業部審議役 兼 戦略事業課課長
大塚 修



2021年公益社団法人2025年日本国際博覧会協会へ着任。「TEAM EXPO 2025」プログラムの運営をはじめ、大阪・関西万博の機運醸成に向けた取組に注力。

イベント責任者 南海不動産株式会社 課長補佐
 Japal事業開発責任者 塚本 洋平



2017年入社。不動産企画歴任後、社は「挑む」の元、新規事業開発に挑戦。高度ネパール人材就労定支援事業の事業開発責任者。既存事業とのシナジー効果を発揮。